株式会社　牧野フライス製作所　行動計画

MAKINO で働く女性が能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間:　令和 4 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性が同じ職務に留まり、昇進・昇格していない

・採用女性割合が少ない
・管理職を目指そうと考える女性や女性部下を育成しようと考える上司が少ない
・育休から復帰した社員など時間制約のある人は、その状況での能力発揮・キャリア形成が困難となっている
・能力開発やキャリア育成の機会が少ない

3. 定量的目標

・管理職層における女性割合の目標値を 4%以上とする。
・係長クラスの目標値を 10%以上とする。
・女性採用比率を 20%以上とする。
・女性の育児休業取得率の維持、男性の育児休業取得率を4%アップさせる。

4. 取組内容

女性採用の強化

●女性向け採用広報
●セミナー、インターンシップの開催
●リクルーターの活用

キャリア開発支援

●階層別研修の拡充
●キャリア開発教育
●社内公募の活用
●キャリア面談の継続

産休・育休取得前後におけるキャリア形成支援および、環境整備

●令和 4 年 8 月～　全社員対象のハラスメント教育の実施
●産休取得前のフォロー面談の継続
●復職後における面談の実施

各ライフステージで利用できる支援制度の周知

●仕事と育児の両立ハンドブックの周知
●イントラネットに専用ページの作成⇒両立支援制度の周知
●男性の育児休業・パパ休暇の周知（制度の紹介、取得者の実体験情報の開示）