

女性活躍推進法に基づく 株式会社牧野フライス製作所 行動計画

女性労働者が能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- ・女性が同じ職務に留まり、昇進・昇格していない
- ・育休から復帰した社員など時間制約のある人は、その状況での能力発揮・キャリア形成が困難となっている
- ・能力開発やキャリア育成の機会が少ない

3. 目標と取組内容

目標 1

2026年3月末までに管理職層における女性割合を5%以上、係長クラスを10%以上とする

取組内容と実施時期

- ・2024年4月から社内公募のさらなる活用の検討
- ・2024年4月から育児休業から復職した女性従業員へのフォロー面談を検討、年度内に実施
- ・2025年3月末までにキャリアデザイン研修の導入を検討

目標 2

2026年3月末までに次有給休暇の取得日数を平均15日以上を目指す

取組内容と実施時期

- ・2024年12月末までに取得を推進する制度導入の検討する
- ・半期ごとに取得状況を各部署へ伝え、取得できていない部署に対し指導する