

**女性活躍推進法に基づく
株式会社牧野フライス製作所 行動計画**

女性労働者が能力発揮・キャリア形成できるよう、また、円滑に復職できるような支援推進に向けた向上計画書を策定する

1. 計画期間 2026年4月1日～2029年3月31日（3年間）

2. 当社の課題

女性従業員が、同じ職務に留まり昇進・昇格をしていない

育児休業中の従業員に対して、能力開発やキャリア育成のための支援措置が講じられていない

3. 目標と取組内容

目標1：2029年3月末までに管理職層における女性割合を4%以上とする

取組：20～40代の女性従業員を対象に、昇格意欲の喚起および管理職に必要な能力に関する研修を実施する。

時期：2026年4月～検討、2027年度中実施

目標2：産前産後休業および育児休業中の従業員が、復職後も円滑に業務に復帰できるよう支援をする

取組：産前産後休業および育児休業中の従業員へ、オンライン学習サービスを無償提供

時期：2026年10月～

目標3：年次有給休暇取得率70%維持を目指し、全従業員が計画的・自発的に年次有給休暇を取得できるような企業文化を形成していく

対策：各月の目標値を各部門に周知し、進捗を分析・把握したうえで以下を実施する

時期：2026年4月～ 目標周知

2027年3月 2026年度の取得率を把握・分析し、未達成の場合は措置を検討する

2027年4月～ 目標再周知

2027年10月 2027年度半期の取得率を把握・分析し、目標値より著しく下回る部門にはヒアリングをおこなう

2028年3月 2027年度の取得率を把握・分析し、未達成の場合は措置を検討する

2028年10月 目標値より著しく下回る部門には指導を実施する